

ESG transformacija poslovanja: Ulaganja u obnovljive izvore energije, obezbeđuju i finansiranja iz tzv. „zelenih izvora“



Tijana Koprivica

DIREKTORKA ZA ODRŽIVO POSLOVANJE DELTA HOLDINGA /
UPRAVITELJKA DELTA FONDACIJE

U ovom izdanju ESG Chat-a, govorimo o novom pristupu i postavljanju standarda u humanitarnom radu u okviru korporativne odgovornosti. Razgovarali smo i o značaju novih projekata u Fondaciji i integraciji ESG principa prilikom donošenja poslovnih odluka.

Kako Delta Holding integriše ESG principe u svoju poslovnu strategiju? U kojoj meri su ESG standardi značajni prilikom donošenja poslovnih odluka?

Strategija održivog razvoja je sastavni deo poslovne strategije svih biznisa.

Standardi održivosti su i te kako važni jer smo svesni da kompanije danas ne mogu da opstanu na tržištu ukoliko ih ne prate.

Kompanije koje ne posluju u skladu sa principima održivosti rizikuju da ostanu bez kvalitetnih kadrova, dugoročnih poslovnih partnera, kupaca, investitora, a izvesni su i veći troškovi poslovanja kao posledica energetske neefikasnosti, dodatnih taksi zbog zagađenja životne sredine, emisija štetnih gasova i slično.

Na primer, ulaganja u obnovljive izvore energije, radi smanjenja uticaja na klimatske promene, osim što doprinose smanjenju emisija štetnih gasova i potrošnje energije iz konvencionalnih izvora, doprineće manjoj zavisnosti od dobavljača energije, kao i smanjenju troškova za energente, a obezbeđuju i finansiranje iz tzv. „zelenih izvora“.

Koje održive prakse/inicijative primenjujete u različitim delovima sistema i kako doprinose ukupnim ciljevima održivosti Delta Holdinga?

Definisanim ekološkim, socijalnim i planovima za unapređenje korporativnog upravljanja (ESG) postavljeni su ambiciozni, ali realni ciljevi kojima kompanija postiže pozitivan uticaj na prirodu i društvo, kao i na unapređenje privrednog ambijenta na tržištima na kojima posluje.

Kada je u pitanju zaštita životne sredine, na nivou kompanije smo postavili cilj da do 2030. godine koristimo 60% energije iz obnovljivih izvora i da smanjimo emisije staklene bašte za 50%.

Ovaj cilj ostvarujemo instaliranjem solarnih elektrana na svim lokacijama. Trenutno ih imamo 16 ukupnog kapaciteta oko 5MW.

Osim toga, svaka članica doprinosi merama karakterističnim za biznis kojim se bavi. Delta Agrar ulaže i u kotlove na biomasu, kao i u preciznu poljoprivredu, a Delta Real Estate u zelenu gradnju i poboljšanje energetske efikasnosti objekata prilikom renoviranja.



... Postavljen je cilj da do 2030. godine koristimo 60% energije iz obnovljivih izvora i da smanjimo emisije staklene bašte za 50%.



Znanje je osnovni temelj našeg poslovanja zato smo nastavili da ulažemo u treninge i edukacije na kojima su zaposleni proveli 30.000 sati u 2023. godini. Negujemo i korporativnu kulturu koja promovise jednakost i uvažavanje različitosti.

Ponosni smo na rodnu ravnopravnost. U našem Upravnom i Izvršnom odboru su 4 žene i 3 muškarca, a u ukupnom broju zaposlenih je 44% žena i 56% muškaraca.

Da svi imaju jednake šanse govori i veliki broj mladih lidera na rukovodećim pozicijama. U 2024. primili smo 12. generaciju mladih lidera.

Trenutno je u sistemu zaposleno i 68 osoba sa invaliditetom, a podržali smo i njihov razvoj u zajednici kroz podršku Forumu mladih sa invaliditetom i njihovom karijernom centru.

U kojim inicijativama društvene odgovornosti Delta Holding učestvuje i kako ove inicijative utiču na zajednice u kojima poslujete?

U cilju podrške razvoju poljoprivrede u Srbiji razvili smo projekte “Naše selo” i “Digitalno selo”.

U projekat “Naše selo”, čiji je cilj modernizacija poljoprivredne proizvodnje seoskih gazdinstava, uključili smo četiri sela.

U okviru projekta “Digitalno selo”, koji sprovodimo u saradnji sa partnerima Bio Sense Institut i Mokrin House, aktivno smo radili na digitalnoj aplikaciji za proizvođače sa sela, ali i na istraživanjima u vezi uticaja primarne proizvodnje na unapređenje sistema hrane kroz FOSTER projekat Evropske komisije.

Kroz ove projekte prošlo je 150 poljoprivrednih gazdinstava. Njihov osnovni cilj je unapređenje kvaliteta života na selu i povratak mladih. Ponosni smo i na projekat "Treći roditelj" u okviru koga naši zaposleni pomažu porodice u riziku od razdvajanja. Cilj ovog projekta je očuvanje bioloških porodica i sprečavanje odlaska dece u ustanove socijalne zaštite. U projektu je do sada učestvovalo 79 dece, a 48 porodica je u potpunosti osnaženo.

Na koji način ESG regulativa (domaća/EU) utiče na vaše poslovanje u različitim sektorima?

Pratimo EU regulativu jer je zahtevnija od domaće po pitanju poštovanja ESG kriterijuma i primenjujemo sve standarde koji se odnose na velike kompanije.

To nam je važno zbog održivog razvoja našeg poslovanja, kao i odgovornog odnosa prema stakeholderima, među kojima su i multinacionalne kompanije, banke i drugi investitori.

Smatramo da na ovaj način u velikoj meri doprinosimo i poboljšanju kvaliteta života u našoj zajednici.

U kojoj meri uzimate u obzir ESG performanse drugih aktera sa kojima saradujete (dobavljača, kupaca, kooperanata, podizvođača)?

Od izuzetnog značaja za odgovoran odnos prema proizvodima i uslugama je i saradnja sa dobavljačima i kooperantima koja se takođe definiše u skladu sa usvojenim međunarodnim standardima.

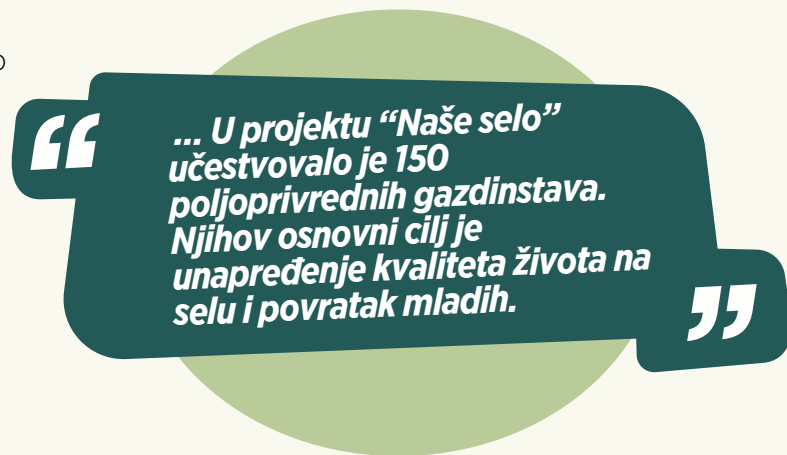
Izbor dobavljača uslovljen je strogim procedurama i procenama u odnosu na kriterijume koji uključuju i poštovanje ESG principa. Dobavljači i kooperanti dužni su da, uz poštovanje svih važećih zakonskih propisa, aktivnosti usklađuju i sa propisanim standardima u oblasti zaštite životne sredine i društvene odgovornosti.

Ove obaveze definisane su i Ugovorom o poslovno-tehničkoj saradnji čime je garantovano njihovo ispunjenje.

U kojoj meri smatrate da vaše ESG performanse određuju odnos klijenata i poslovnih partnera prema Delta Holdingu? Da li imate utisak da se njihova očekivanja ili potrebe menjaju u ovom pogledu?

ESG performanse naše kompanije veoma su cenjene od strane naših poslovnih partnera. Posebno međunarodnih kompanija i banaka.

Očekivanja iz godine u godinu rastu, ali mi smo spremni jer godinama u nazad pratimo globalne trendove i ulažemo u održivo poslovanje.



Koji su glavni izazovi u implementaciji ESG kriterijuma kod nas? Koje su u ovom smislu specifičnosti različitih sektora u kojima poslujete?

Najveći izazov je prelazak u potpunosti na obnovljive izvore energije.

Razlozi su delom u našoj regulativi, a delom u visokim investicijama, kao i postojećim tehnološkim rešenjima.

Regulativa treba da se unapredi i kada je u pitanju pravilno zbrinjavanje otpada.

Potrebna je i bolja međusektorska saradnja između vladinog sektora i privrede, ali i između različitih ministarstava koja se bave pitanjima zaštite životne sredine sa različitih aspekata.

“ ... Već punih 15 godina objavljujemo godišnje Izveštaje o nefinasijskom poslovanju. ”

Kako merite/pratite uspešnost ESG inicijativa? Koje okvire ili standarde Delta Holding koristi za izveštavanje o ESG i kako obezbeđujete transparentnost i odgovornost u vašim izveštajima?

Već 15 godina objavljujemo godišnje Izveštaje o nefinasijskom poslovanju.

Od 2010. godine koristimo GRI (Global Reporting Initiative) metodologiju. Ona nam pomaže da pratimo napredak u poslovanju, kao i da poredimo naše performanse sa performansama konkurencije i kompanija koje posluju na međunarodnom tržištu. Svi naši izveštaji oditovani su od strane revizorskih kuća.

Za praćenje uspešnosti ESG strategija svakako koristimo i naučno priznate metodologije za izračunavanje karbonskog otiska i potrošnje energije iz direktnih i indirektnih izvora.

Koji su budući ESG ciljevi Delta Holdinga i koje inovativne pristupe razmatrate kako biste postigli ove ciljeve u narednim godinama? Koji su po vama glavni trendovi i izazovi/mogućnosti u oblasti ESG u sektorima u kojima poslujete?

Precizna poljoprivreda, zelena gradnja, održivi transport, obnovljivi izvori energije ostaju naši prioriteta.

Prepoznali smo i važnost primene veštačke inteligencije.

Osnovani smo AI Champions tim čiji je zadatak da doprinese razvoju inovacija i efikasnosti poslovanja kroz primenu veštačke inteligencije u različitim sferama biznisa i edukuje zaposlene o savremenim načinima obavljanja svakodnevnih poslovnih zadataka.

Tokom 2023. godine započeli smo optimizaciju procesa rada u različitim oblastima poslovanja kroz šest inicijativa primene veštačke inteligencije.

Osim toga, kroz program D inkubator pružamo priliku zaposlenima da kandiduju svoje inovativne ideje i da ih razviju zajedno sa kolegama stručnjacima iz date oblasti i eksternim savetnicima.

Takođe, ulaganje u zdravo radno okruženje i dobrobit zaposlenih ostaje jedan od glavnih fokusa.

Kako vidite odnos između ostvarenja poslovnih (finansijskih) i ESG ciljeva? Šta biste rekli nekom malom privredniku/startapu koji bi vam postavio ovo pitanje?

Finansijski i ESG ciljevi su u korelaciji. Finasijske performanse će biti mnogo bolje ukoliko kompanija u biznis strategije integriše ESC ciljeve.

Važno je da mala i srednja preduzeća analiziraju svoje poslovanje, definišu stejkholdere, kao i uticaje na životnu sredinu i društvo.

U odnosu na to treba da kreiraju biznis strategije koje će doprineti održivom razvoju preduzeća, stejkholdera i zajednice u kojoj posluju.

“ ... Finansijski i ESG ciljevi su u korelaciji. Finasijske performanse će biti mnogo bolje ukoliko kompanija u biznis strategije integriše ESC ciljeve. ”

O našoj sagovornici

Tijana Koprivica, Direktorica održivog poslovanja u Delta Holdingu i Upraviteljka Delta Fondacije, diplomirala je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Beogradu.

Zaposlena je u Delta Holdingu od 2006. godine.

Zadužena je za definisanje i realizaciju strategije svih aspekata održivog razvoja kompanije.

Uvela je godišnje izveštavanje o nefinansijskom poslovanju prema međunarodno priznatoj metodologiji Global Reporting Initiative.

Odgovorna je za uključivanje zaposlenih u CSR aktivnosti.

Vodila je stručne seminare i učestvovala na brojnim konferencijama na temu održivog razvoja u zemlji i inostranstvu.

Za aktivnosti na polju održivog razvoja Delta Holding osvojio je veliki broj prestižnih priznanja i nagrada. Govori engleski jezik. Udata je, ima dvoje dece.



GECIĆ | LAW

NIKOLE SPASIĆA 2, BEOGRAD
WWW.GECICLAW.COM